|  |
| --- |
| **Indstilling til HR-forskerprisen 2024** |
| Sendes senest 2. januar 2024 kl. 12.00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A. Kontaktoplysninger** | | |
| Navn: | | |
| Adresse: | | |
| Postnr.: | By: | |
| Stilling/titel: | | |
| Email: | | |
| Telefon: | | Mobil: |
| Universitet: | | |
| Institut og evt. center: | | |
| ***Ved at sende denne ansøgning angiver du herved, at dit videopitch må kommunikeres i forbindelse med omtale af HR-forskerprisen, hos samarbejdspartnerne CBS, CBS Executive Fonden og NOCA.***  ***Det forventes, at du deltager på konferencen d. 7. marts 2024 og på opfordring lave en præsentation af din forskning.*** | | |

|  |
| --- |
| **B. Beskrivelse af forskning** |

|  |
| --- |
| *Forklar, hvorfor din forskning og emne er relevant/vigtigt for praktikere. Hvad er den potentielle værdiskabende effekt af din forskning på virksomhedernes praksis i forhold til udvikling og ledelse af HR, organisation og ledelse?* (maksimalt 300 ord) |
|  |

**Beskrivelse af forskning**

|  |
| --- |
| **C. Videnskabeligt grundlag** |
| *Giv en kort redegørelse af det videnskabelige grundlag.*  *1) I hvilke(n) journal(s) eller andre publikationer er forskningen publiceret? Vedlæg udtalelse fra reviewer, hvis at publikationen endnu ikke er offentliggjort.*  *2) Angiv datagrundlaget for din forskning. Fx antal interviews, cases, respondenter og konklusionernes rækkevidde og generaliserbarhed.* (maksimalt 100 ord) |
|  |

|  |
| --- |
| **D. Centrale begreber (tillægges ikke vægt i den endelige vurdering)** |
| *Forklar eventuelt de centrale begreber for medlemmer af bedømmelsesudvalget, der ikke er bekendt med dit fagområde.* |
|  |