

Bestyrelsesmedlem i NOCA

Bestyrelsesarbejdet tager afsæt i raison d'etre for NOCA. NOCA forener HR professionelle i organisationer, der nysgerrigt tør dele deres idéer, viden, erfaringer, successer, fejltagelser, udfordringer og løsninger indenfor HR. Dermed løfter vi sammen HR.

Vi interesserer os bredt for udviklingen i organisationer og arbejdsliv – og stiller skarpt på HR's rolle, HR-opgaven og bidraget fra HR. Det er derfor også en forventning til bestyrelsesmedlemmerne i NOCA.

Bestyrelsens sammensætning og valg fremgår af NOCA's vedtægter § 6, og bestyrelsens opgaver og virke fremgår af vedtægterne § 7.

Rolle og forventninger

I rollen som bestyrelsesmedlem er du med til at sætte retningen og rammerne for foreningens arbejde ud fra NOCA's vedtægter, hidtidige praksis og forslag til tiltag, der skaber de fremtidige rammer for foreningen og medlemspuljen.

Forventningen er, at du bidrager fagligt og personligt med din viden, dine erfaringer og dit netværk, i og udenfor NOCA – og at du har en stærk foreningssans, såvel som forretningssans. Du har bred erfaring indenfor HR og sidder i dag i en rolle som ankermedlem/beslutningstager. Du og din organisation har tidligere gjort aktivt brug af NOCA og du har en god forståelse af NOCA ånden og det DNA, der er i foreningen. Du er villig til at bidrage med dine erfaringer fra praksis i forhold til, hvad der virker og ikke virker for medlemspuljen.

Det er et krav, at bestyrelsesmedlemmerne i NOCA er ansat i en medlemsorganisation, men du repræsenterer ikke din organisation i bestyrelsen.

Forberedelse

Bestyrelsesmøder afholdes mindst 4 gange årligt, og når formanden finder det fornødent, eller mindst 3 bestyrelsesmedlemmer kræver det jf. § 7 i vedtægterne. Materiale udsendes senest fem arbejdsdage forud for bestyrelsesmødet og du kan forvente, at der gennemsnitligt er to timers forberedelse til hvert ordinært bestyrelsesmøde.

En gang årligt afholdes et bestyrelsesseminar af en dags varighed. Forberedelsen til seminaret forventes at være af et omfang på to-tre timer.

Deltagelse på møder og seminarer

Bestyrelsesmøderne har gennemsnitligt en varighed af tre timer og planlægges i samarbejde med bestyrelsen for at sikre størst muligt fremmøde. Alle møder og seminarer afholdes på hverdage, dog oftest i ydertimerne af arbejdsdagen.

Forventningen er, at du deltager på bestyrelsesmøderne og bestyrelsesseminaret. Hvis du er forhindret i deltagelse forventer vi, at du forud for mødet har sendt dine skriftlige kommentarer til formanden. Vi forventer ligeledes, at du deltager i hele eller dele af NOCA's årsdag, årligt arrangement for HR Executives og/eller Cranet konferencen. Bestyrelsen er endvidere repræsenteret ved Academy of Management på frivillig basis.