

NOCA

Association of HR Professionals and Executives

NOCA Årsberetning 2022

Indledning

2022 blev året, hvor NOCA for alvor trådte i karakter. En stærk vækst i medlemsbasen og ingen udmeldelser gjorde 2022 til en milepæl i foreningens historie. Sekretariatet arbejdede i hele perioden med at tilfredsstille den høje efterspørgsel efter arrangementer og medlemservice. Etableringen af en tydeligere rollefordeling i sekretariatet har understøttet professionaliseringen i en proces, som fortsætter ind i 2023. Igennem året har vi eksperimenteret med forskellige formater, udviklet nye onboarding- og reboarding processer samt etableret det fornødne grundlag for at drive foreningen professionelt.

2022 I KORTE TRÆK

NOCA Nøgletal

- 42 NOCA-arrangementer med gennemsnitligt 100 tilmeldinger
- Ambassadørscore på arrangementer 9,0¹
- Tilfredshedsscore på arrangementer 8,2²
- 4.218 HR-professionelle har tilmeldt sig NOCAs arrangementer
- Medlemstallet steg med 12 nye medlemmer til 88 ultimo 2022 (+12 medlemmer)
- Bruttoresultatet udgør 3,2 mio. kr. (+23%)
- Årsresultat er -302 tkr. (-76 tkr i 2021)
- Egenkapitalen udgør 1,43 mio. kr. (-17%)

¹ Sidste år var scoren 8,9 på en 0-10-skala.

² Sidste år var scoren 8,0 på en 0-10-skala.

Aktiviteter

NOCA har holdt fast i det rekordhøje aktivitetsniveau fra 2021 til trods for, at vi delvist er vendt tilbage til fysiske møder. I 2022 gennemførte NOCA 42 arrangementer og registrerede 4.182 tilmeldinger i alt. Det betyder, at det gennemsnitlige deltagertal per NOCA-arrangement er steget til 100 personer (+6%).

Sideløbende med tilstrømningen af tilmeldinger har vi formået at holde et utroligt højt kvalitetsniveau, hvilket har resulteret i, at tilfredsheden med arrangementerne steg til 8,2 (8,0 i 2021) og ambassadører fra arrangementerne steg til 9,0 (8,9 i 2021). Desuden er der stigende interesse for NOCAs fem Advisory Boards, hvor 80 specialister og heads of function deler viden til stor glæde for hinanden, men også til stor glæde for hele NOCA, da diskussionerne afføder nye NOCA-arrangementer.

På NOCAs årsdag fejrede vi 20-års jubilæet ved at sætte mod i HR på agendaen. Dagen blev fejret med maner, idet 200 fremmødte gjorde det til den bedst besøgte årsdag i foreningens historie. Forskere fra både IMD og INSEAD bidrog til at skabe et uhørt højt niveau for dagen.

Academy of Management

Efter af have aflyst studieturen til AOM i både 2020 og 2021 pga. pandemien, gennemførte vi AOM i 2022 i Seattle d. 5.-11. august med rekord mange deltagere (30 deltagere). Turen blev faciliteret af lektor Rikke Kristine Nielsen, Aalborg Universitet, CEO Anne Marie Jess Hansen, CBS Executive og Ulrik Brix fra NOCA. Særligt Cecilie Zielke-Jacobsen fra NOCA, som var projektleder på turen, fik studieturen til at nå nye højder.

HR-konferencen Cranet & HR-forskerprisen 2022

20 år efter NOCAs grundlæggelse fik vi endelig stiftet en HR-forskerpris. I samarbejde med CBS og CBS Executive fonden uddelte vi, for første gang nogensinde, HR-forskerprisen, som udspringer af NOCAs ønske om at sikre formidling af relevant HR-forskning til HR-praktikere. Konferencen blev afholdt d. 3. marts 2022, og vinder blev Lektor Magnus Larsson og Lektor Morten Knudsen fra CBS for deres forskning i ledelsesudviklingsprogrammer. Der deltog mere end 200 deltagere, hvoraf omtrent halvdelen var NOCA-medlemmer. Professor emeritus, Henrik Holt Larsen fra CBS, direktør for mennesker og organisation, Mariane Therkelsen, fra Region Nordjylland og HR-direktør Lars U. Johansen fra Netcompany var med til at overrække prisen på 25.000 kr. Prisen udbygges i 2023 med endnu en pris, upcoming HR-forskerprisen, for at sikre, at også forskning fra nyetablerede forskere kommer på agendaen.

Medlemmer

For første gang i de seneste 15 år har foreningen ikke oplevet en eneste udmeldelse. Vi tolker dette som en tilkendegivelse af, at NOCA for alvor er tilbage som en kvalitetsfaktor i HR-miljøet. I årets løb kom der løbende nye medlemmer, og ved årets udgang bestod foreningen af 88 medlemmer (+12 medlemmer). Vi vurderer, at den store interesse blandt nuværende og nye potentielle medlemmer kan tilskrives et stort og varieret antal af aktiviteter, arrangementernes øgede kvalitet og den professionalisme, som sekretariatet opererer med.

Forskningsinstitutioner

NOCAs kobling til universiteterne og andre forskningsinstitutioner er afgørende. Sekretariatet har i løbet af året initieret nye dialoger med forskere og centrale kontaktpersoner på danske universiteter. Etableringen af det nye initiativ, HR-forskerprisen 2022, har i høj grad også affødt en stigende interesse. Status quo i 2022 er, at de seks førende danske universiteter er NOCA-medlemmer, og vi arbejder for at sikre en løbende dialogen med centrale forskere på disse institutioner.

Vi har fastholdt relationen til INSEAD og IMD og forsøger at udbygge samarbejdet med Harvard Business School, så NOCA også i fremtiden kan trække på professorer fra nogle af verdens førende business schools. Internationaliseringen af aktiviteterne er medlemsdrevet, og strategien er fortsat at have ca. 50% engelsksprogede arrangementer fremadrettet. I de kommende år vil vi fortsætte med at styrke NOCAs internationale relationer for at sikre kvaliteten af både oplægsholdere, cases og relevans.

EAPM – og Norden

I juni var NOCAs bestyrelsesformand, Alice Larsen, og sekretariatet vært for et besøg af [EAPMs](#) bestyrelse. Besøget var et led i NOCAs stigende fokus på nordiske og internationale relationer. Et helt konkret udbytte af samarbejdet var udgivelsen af Nordic HR Report 2022, som blev til i et samarbejde mellem NOCA og de andre fire nordiske HR-organisationer samt EY. Rapporten blev publiceret medio året. Vi tror, at NOCAs EAPM-medlemskab vil hjælpe os i de kommende år til at udbygge samarbejdet på tværs af Europa og Norden for herigennem at kunne give medlemmerne endnu bedre adgang til viden, undersøgelser og netværk.

Organisation

Sekretariatet har i 2022 været præget af tilpasning til den store efterspørgsel og aktivitetsniveau. De sidste fire år har foreningen gennemgået en ekstrem udvikling, hvor aktivitetsniveauet er steget 870%. Bestyrelsen lagde derfor en 2025-strategi, som skal sikre den fortsatte høje kvalitet i aktiviteterne samtidigt med, at der etableres stærkere økonomiske og ressourcemæssigt grundlag. Ambitionen er at sikre en god balance mellem højaktuelle medlemsaktiviteter, -service og -administration samt et godt og attraktivt arbejdsmiljø i sekretariatet.

NOCA i 2023

Effekten af Ukraine krisen, stigende renter og den generelt usikre økonomiske fremtid gør det vanskeligt at forudsige udviklingen i 2023. I 2025-strategien er det besluttet at holde fast i en høj andel af online videndeling for at sikre tilgængelighed og let adgang til ny viden. Dette vil blive suppleret med større fysiske møder og konferencer.

Kompetencerne og medarbejderne i sekretariatet er løbende blevet evalueret, og vi har iværksat en digitaliserings- og professionaliseringsproces, som skal forbedre interne processer og muliggøre videndeling og servicering af medlemmerne på en mere tidssvarende måde. 2023 betyder også et farvel til Maria Beck Petersen, der i 3½ år fungerede som Senior Network Advisor og Katrine Venborg, som fungerede som kommunikationsansvarlig. Begge fortsætter deres virke hos medlemsvirksomheder. Vi er glade for at kunne byde velkommen til to erfarne HR-professionelle, som vil bidrage til at styrke sekretariatet. Andreas Arentoft og May-Britt Vangsgaard Andersen træder ind i rollerne som Senior Network Advisors i sekretariatet og styrker herved NOCAs evne til at gennemføre aktuelle videndelingsaktiviteter.

Der er budgetteret med moderat stigning i antallet af medlemmer i 2023. Strategien er at etablere en sund og balanceret vækst med fokus på at få nye medlemmer, der vil bidrage aktivt og positivt til NOCAs udvikling. 2023 vil, i lighed med 2022, være præget af et højt aktivitetsniveau, og det skal derfor ses som en investering i NOCAs fremtid. Der budgetteres med et underskud på 234 tkr., som foreningens gode økonomi og nuværende overkapitalisering giver god mulighed for at realisere. Bestyrelsen fortsætter indfasningen af den nye kontingentstruktur, så den fremover bedre afspejler værdien af NOCA-medlemskabet. Anden fase af kontingentreguleringen implementeres pr. 1. januar 2024.

AFSLUTNING

2022 har været et foreløbigt højdepunkt for NOCA og dermed en god måde at fejre 20-års jubilæet. Bestyrelsen vil gerne takke alle medlemmer for, at I har engageret jer i NOCA. I er altafgørende for, at vi går ind i 2023 med en stærk portefølje af aktiviteter, mange nye medlemmer og partnerskaber. Vi glæder os i bestyrelsen til et inspirerende og udbytterigt 2023 for alle i NOCA - NOCA er for medlemmerne og af medlemmerne!