



Association of HR Professionals and Executives

NOCA Årsberetning 2023

Indledning

Året 2023 var præget af fortsat konsolidering og vækst for NOCA. Vi byggede videre på det stærke fundament fra 2022 og fokuserede på at levere endnu mere værdi til vores medlemmer gennem en række initiativer og arrangementer. På trods af udfordringer som Ukraine krisen og økonomisk usikkerhed formåede NOCA at styrke sin position som en førende platform for videndeling og netværksopbygning inden for HR-området i Danmark.

NOCA Nøgletal

- 51 NOCA-arrangementer med gennemsnitligt 118 tilmeldinger
- Ambassadørscore på arrangementer 8,6¹
- Tilfredshedsscore på arrangementer 8,0²
- 6.042 HR-professionelle har tilmeldt sig NOCAs arrangementer
- Medlemstallet steg med 8 nye medlemmer til 96 ultimo 2023
- Bruttoresultatet udgør 4,2 mio. kr. (+32%)
- Årsresultat er -133 tkr. (+56%)
- Egenkapitalen udgør 1,3 mio. kr. (-9%)

Aktiviteter

I 2023 fastholdt NOCA det høje aktivitetsniveau med 51 arrangementer, hvoraf hver i gennemsnit tiltrak 118 tilmeldinger (+18%). Den øgede deltagelse vidner om vores medlemmers fortsatte og stigende interesse i vores tilbud. Vi har arbejdet hårdt på at sikre, at kvaliteten af arrangementerne forblev på et højt niveau, hvilket afspejles i vores tilfredsheds- og ambassadørscore på 8,0 og 8,6 henholdsvis.

Academy of Management

I 2023 var der kun 17 deltagere på AOM23, og selvom turen blev velgennemført, har bestyrelsen besluttet, at NOCA ikke vil gennemføre AOM24. Dette valg er truffet for at prioritere ressourcerne på at afholde NOCA signaturkonferencer, som vi mener vil bidrage med større værdi til flere af foreningens medlemmer.

HR-konferencen Cranet & HR-forskerpriserne 2023

For at øge fokus på HR-forskning og værdien af høj kvalitetsforskning i Danmark, var NOCA for anden gang projektleder på HR-forskerprisen 2023, og den nye pris 'upcoming HR-forsker 2023'. Lektor Tina Øllgaard Bentzen fra RUC blev den stolte vinder af HR-forskerprisen i 2023 under HR-konferencen Cranet for sin artikel "Tripod of Trust".

¹ Sidste år var scoren 9,0 på en 0-10-skala.

² Sidste år var scoren 8,2 på en 0-10-skala.

Adjunkt Clara Siboni Lund på Kronprins Frederikscenter for Offentlig Ledelse på AU blev belønnet med prisen som årets "upcoming" HR-forsker. Prisen modtager Clara for sin forskning i, hvordan ledere kan lede deres medarbejderes faglighed.

Medlemmer

Vi oplevede en glædelig stigning i medlemstallet med 8 nye medlemmer, hvilket bragte vores samlede medlemsantal til 96 ved udgangen af 2023. Denne fortsatte vækst er et klart tegn på, at NOCA bliver ved med at udbyde høj kvalitets arrangementer og vidensdeling iblandt HR ledere og professionelle i Danmark.

Forskning og samarbejder

NOCA fortsatte med at styrke forbindelserne til førende forskningsinstitutioner og internationale organisationer. Vi udbyggede samarbejdet med universiteterne og øgede også vores internationale tilstedeværelse gennem vores medlemskab af EAPM. CEO, Ulrik Brix, blev valgt til medlem af EAPMs bestyrelse 1.1.24 – 31.12.26. I årets løb har vi også arbejdet sammen med Boston Consulting Group om den globale undersøgelse "Creating People Advantage 2023, hvor NOCAs medlemmer deltog aktivt.

Organisation

Sekretariatet fortsatte med at tilpasse sig den stigende efterspørgsel og aktivitetsniveau. Vi fokuserede på digitalisering og professionalisering af vores processer for at sikre en mere effektiv service til vores medlemmer. Selvom vi i december 2022 sagde farvel til vores erfarne kollega Maria, er vi glade for allerede i januar at få Andreas Arentoft ind i teamet. Han vil fremover bidrage til at styrke NOCA i rollen som senior network advisor.

NOCA i 2024

I 2024 er vores primære mål at opbygge et endnu stærkere team setup omkring vores mange arrangementer. Vi lægger særlig vægt på at etablere NOCA signaturkonferencer, som er specialiserede HR-konferencer, der afholdes månedligt. Dette er et markant løft til NOCAs faglige ambitioner og vil give vores medlemmer mulighed for kontinuerlig faglig udvikling og netværksopbygning. Vi stræber efter at skabe et varieret og indholdsrigt program, der dækker de mest relevante emner og udfordringer indenfor HR-området. Gennem disse konferencer og andre arrangementer ønsker vi at styrke vores medlemmers kompetencer og skabe værdifulde muligheder for videndeling og erfaringsudveksling.



Association of HR Professionals and Executives

Der er budgetteret med moderat stigning i antallet af medlemmer i 2024. Strategien er at etablere en sund og balanceret vækst med fokus på at få nye medlemmer, der vil bidrage aktivt og positivt til NOCAs udvikling. 2024 vil, i lighed med 2023, være præget af et højt aktivitetsniveau, og det skal derfor ses som en investering i NOCAs fremtid. Der budgetteres med et underskud på 314 tkr., som foreningens gode økonomi og nuværende overkapitalisering giver god mulighed for at realisere. Bestyrelsen fortsætter indfasningen af den nye kontingentstruktur, så den fremover bedre afspejler værdien af NOCA-medlemskabet. Sidste fase af kontingentreguleringen implementeres pr. 1. januar 2025 og er dermed sidste del af den 3 års genopretningsplan som bestyrelsen besluttede ultimo 2021.

AFSLUTNING

2023 var endnu et succesfuldt år for NOCA, hvor vi fortsatte med at vokse og styrke vores position som den ledende organisation inden for HR i Danmark. Vi vil gerne takke vores medlemmer, samarbejdspartnere og medarbejdere for deres dedikation og engagement, og vi ser frem til at fortsætte vores fælles rejse i 2024 og fremover.