

Referat af NOCAs generalforsamling afholdt d. 22. april 2021

Dagsordenen for Generalforsamlingen var ifølge vedtægterne:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af foreningens regnskab
4. Fremlæggelse af foreningens budget til orientering
5. Indkomne forslag
6. Fastsættelse af indmeldelsesgebyr og kontingent for medlemskab
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer samt suppleanter til foreningen bestyrelse
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

Pkt. 1

Bestyrelsen foreslog Peter Stolt fra CBS Executive som dirigent ved dette års generalforsamling. Peter Stolt blev valgt som dirigent.

Dirigenten konstaterede med henvisning til vedtægterne, at Årsmødet var indvarslet rettidigt via mail d. 23. marts 2021.

Pkt. 2

Bestyrelsesformand Henrik Ryberg fremlagde årsberetningen.

Henrik fortalte, at 2020 på stort set alle dimensioner havde være et anderledes år i NOCA. Året blev det store gennembrud med virtuelle netværksmøder men også en påmindelse om, at ikke alle fysiske aktiviteter kan erstattes af Teams og Zoom.

Bestyrelsen og sekretariatet havde arbejdet tæt sammen for hele tiden at sikre, at NOCAs aktiviteter skabte maksimal værdi for medlemmerne. I begyndelsen af året var fokus i særlig grad på online facilitering, sidenhen drejede opmærksomheden sig over imod de pressende problemstillinger om distancearbejde og 'the new normal'. NOCA havde igennem hele 2020 oplevet en stødt stigende tilslutning til NOCAs arrangementer, men også at flere og flere medlemmer involverede sig i foreningen, stillede spørgsmål og ønskede, at vi tester nye ting af. På tværs af stort set alle medlemmer var antallet af tilmeldinger til NOCA-arrangementer næsten eksploderet. Med en vækst på 106% i tilmeldinger havde NOCA, selv under vanskelige betingelser, bevist sit værd. Overordnet beviste NOCA fortsat sin eksistensberettigelse som Danmarks eneste non-profit forening for HR-professionelle, hvor brobygning mellem praksis og forskning gennem netværk står i centrum for vores virke.

Henrik opsummerede nogle nøgletal for året og gennemgik bl.a., at der var gennemført 48 arrangementer med en stigning i antallet af deltagere samt 11 engelsksprogede arrangementer med internationale key notes og et højt deltagerantal.

Herudover var tilfredsheden med arrangementerne på 95% baseret på, hvem der ville anbefale NOCA, og foreningen havde derved opbygget et stort ambassadørkorps.

Generelt beskrev Henrik, at det gik godt i foreningen.

Tilgangen af medlemmer var stigende, og for april 2021 var der 73 medlemmer i foreningen, og sekretariatet var i dialog med flere.

I flere år havde foreningen kæmpet med at få gang i HR Executive netværket, men lanceringen af digitale møder havde sat skub i denne gruppe. Ca. 1 gang om måneden blev der afholdt tematiserede online møder, som var blevet taget godt imod med god deltagelse, interesse og opbakning. Dette havde medvirket til at skabe en ny kanal ift. nøglespillerne for medlemskaberne.

Foreningen havde i 2020 samarbejde med organisationen; LedelsesLab, som er et netværk af folk, der arbejder med ledelse indenfor forskningsverdenen. Formålet var at gennemføre arrangementer indenfor ledelse med kant. Arrangementerne skulle være med tilstedeværelse, hvorfor det ikke er lykkedes at afholde arrangementer endnu. Formanden håber at få gang i det i år 2021.

Et kendetegn ved NOCA har tidligere været den årlige studietur til AOM. Denne var desværre aflyst i 2020 og blev det også i 2021. NOCA lavede en opsamling ift. indsigter derovrefra, og det samme forventes at gøres i år.

I 2021 havde NOCA samarbejde omkring Cranet med CBS og CBS Excecutive og var med til at genoplive Cranet-konferencen i et regi om livslang læring.

Ift. til samarbejde med forskningsinstitutioner, så var SDU igen blevet medlem, og foreningen havde styrket sit samarbejde med INSEAD og IMD.

Også i Europa-regi havde foreningen og sekretariatet været aktive og startet dialog med en forening, som giver mulighed for samarbejde med andre HR-netværk i Europa.

Sekretariatet bestod af 3 fastansatte og en projektansat. Den strategi bar frugt ift. kvalitet af møderne, som afholdtes med stor interesse og tilfredshed.

NOCA arbejder fortsat for at udbrede viden omkring foreningen.

NOCA's årsdag planlægges til at gennemføres 5. oktober 2021 som hybrid-arrangement – fysisk suppleret med livestreaming. Temaet vil omhandle fremtidens HR og aktuelle trends.

Overordnet har 2020 været et markant år med et stærkt setup i bestyrelsen og sekretariatet. Formanden takkede NOCA's medlemmer for opbakning året igennem.

Der var ingen spørgsmål til beretningen. Beretningen blev godkendt uden kommentarer.

Pkt. 3

Ulrik Brix, Head of NOCA, fremlagde foreningens regnskab, der blev godkendt uden kommentarer.

Pkt. 4

Ulrik Brix, Head og NOCA, fremlagde foreningens budget til orientering. Der var ingen kommentarer hertil.

Pkt. 5

Dirigenten konstaterede, at der ikke var stillet forslag fra bestyrelsen. Ingen medlemmer kom med forslag.

Pkt. 6

Bestyrelsen foreslog uændret indmeldelsesgebyr og kontingent.

- Indmeldelsesgebyr – 25.000 kr.
- Årligt kontingent – 34.500 kr.

Forslaget blev vedtaget.

Pkt. 7

Følgende medlemmer blev indstillet af bestyrelsen til de 4 ledige bestyrelsesposter:

- Mads J. Madsen, VP HR, Carlsberg Western Europe
- Mariane Therkelsen, Direktør, Region Nordjylland
- Anne Lindholm Behnk, Head of HR, Aarhus University
- Pia Bramming, Department Head, Aarhus University

Der var ingen andre kandidater, der stillede op til valget. De fire kandidater blev genvalgt til bestyrelsen.

Bestyrelsen ønskede at have fire suppleanter, som ifølge vedtægterne er det maksimale.

Bestyrelsen indstillede Jacob Rye til genvalg som suppleant til bestyrelsen.

Dirigenten hørte, om generalforsamlingen kunne godkende kandidaten.

- Jacob Rye, VP Head of Group HR, FLSmidth

Ingen andre stillede op til valget. Jacob blev genvalgt til suppleant.

Pkt. 8

Bestyrelsen foreslog at forsætte samarbejdet med Consens, Statsautoriserede Revisoranpartsselskab v. Henrik Pedersen, CVR nr. 39751445.

Generalforsamlingen tiltrådte forslaget.

Pkt. 9

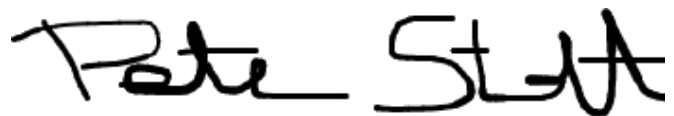
Der var ingen punkter under eventuelt.

Generalforsamlingen blev erklæret for afsluttet.

København den 22. april 2021.



Ulrik Schultz Brix
Head of NOCA



Peter Stolt
Dirigent

TITEL	NOCAs generalforsamling
FILNAVN	Generalforsamling... 22. april 21.pdf
DOKUMENT-ID	c0692536484c362bee2eeaa73346f401d7179dc2
DATOFORMAT I REVISIONSSPOR	MM / DD / YYYY
STATUS	● Gennemført

Dokumenthistorik

 SENDT	04 / 22 / 2021 15:31:34 UTC	Sendt til underskrift til Peter Stolt (ps@cbs-executive.dk) af usb@noca.dk IP: 85.204.133.16
 SET	04 / 22 / 2021 15:33:05 UTC	Set af Peter Stolt (ps@cbs-executive.dk) IP: 80.197.125.149
 UNDERSKREVET	04 / 22 / 2021 15:33:33 UTC	Underskrevet af Peter Stolt (ps@cbs-executive.dk) IP: 80.197.125.149
 FÆRDIG	04 / 22 / 2021 15:33:33 UTC	Dokumentet er færdigt.