

God offentlig ledelse

12 - 12 Mar 2024

Poll results

Table of contents

- Hvad ser I som de største udfordringer inden for offentlig ledelse?
- 1. Ledelsesrummet - er det mit eller er det noget, jeg låner? 2. Hvilke risici er forbundet med at lede ud over sit eget ledelsesrum? 3. Hvad er de største udfordringer, hvis man skal dele sit ledelsesrum?

Hvad ser I som de største udfordringer inden for offentlig ledelse?

039



1. Ledelsesrummet - er det mit eller er det noget, jeg låner? 2. Hvilke risici er forbundet med at lede ud over sit eget ledelsesrum? 3. Hvad er de største udfordringer, hvis man skal dele sit ledelsesrum?

(1/4)

- 1. Ledelsesrummet er det rum jeg skaber mig i den lederstilling jeg har, et rum jeg har i den tid jeg udfylder min ledelse godt nok til at bevare den. 2. Uvenskab med andre ledere, hvis de føler at jeg tager deres ledelsesrum. 3. Uro.
- Det er noget, man låner i forhold til den specifikke opgave Forkerte beslutninger Kræver samarbejde og forventningsafstemning
- Tap af kontrol er centralt
- 2. Risiko for at være alene om at levere ressourcer til mellemrummet
- Det kræver at vi i vores mindset udvider perspektivet fra os og dem til "vi" i langt højere grad end tilfældet er idag
- Ad 3. At off. sektor er ramt af "0-fejlskultur" og man kan ikke kontrollere lige så godt ned i andres organisationer som i sin egen
- 1. Det er til låns 2. Man kan blive straffet, hvis man blander sig.

1. Ledelsesrummet - er det mit eller er det noget, jeg låner? 2. Hvilke risici er forbundet med at lede ud over sit eget ledelsesrum? 3. Hvad er de største udfordringer, hvis man skal dele sit ledelsesrum?

(2/4)

- 3. Tillid
- 1. Ledelsesrummet lånes 2. Man kan komme ud på områder hvor ekspertisen ikke er i top. 3. Andre kan tage (måske forkerte) beslutninger for ens område
- ledelsesrummet er ikke nogens eller lånt - det er delt for det er netop der koordineringen og de fælles løsninger opstår - tror jeg delingen er grundlæggende
- i modstrid med de principper for styring vi har i den offentlige sektor - så der skal skabes en tilgang til styring som belønner denne deling
- 1. Det er vores, som jeg har et fælles ansvar for 2. Får ikke leveret så effektivt på egne mål 3. Finde fælles værdi
- 1. Ledelsesrummet er mit men kræver at jeg får plads til det ovenfra og gør mig fortjent til
- Ad 2: at man opfinder

1. Ledelsesrummet - er det mit eller er det noget, jeg låner? 2. Hvilke risici er forbundet med at lede ud over sit eget ledelsesrum? 3. Hvad er de største udfordringer, hvis man skal dele sit ledelsesrum?

(3/4)

- den dybe tallerken hver gang
- Er det ikke en idealsituation, at mellemrummet er tomt? Det kan være mange forforståelser i det.. eller?
- Ledelses rummet i mellemrummet er fælles og delt. Det kan opleves usikkert både at dele sit eget ledelsesrum og træde ind i andre. Kræver løbende forventnings afstemning.
- Ledelsesrummet er noget, vi deler.
- 1. 2. Kompetencekonflikter og mudrede ansvarsforhold 3. Uklare kompetenceforhold og manglende entydig placering af ansvaret
- 1. jeg tænker, at det er noget, jeg har til låns og at der kan skrues op/ned efter behov og konkrete aftaler 2. at andre får en oplevelse af, at jeg træder ind i deres domæne 3. hvis man ikke er enig i den/de andres perspektiver
- 1. Det er til låns 2.

1. Ledelsesrummet - er det mit eller er det noget, jeg låner? 2. Hvilke risici er forbundet med at lede ud over sit eget ledelsesrum? 3. Hvad er de største udfordringer, hvis man skal dele sit ledelsesrum?

(4/4)

Overskrider formelle grænser 3.

Mister kontrol og styring - kræver en anden form for samarbejde

- 2. At folk føler, at man overtræder deres ansvarsområde
- Ad 3 personlige præferencer og barrierer
- Kontroltab
- Ledelsesrummet er både mit so noget jeg låner og mest af alt noget jeg skal

gøre mig fortjent til ved at tænke på tværs og på menneskerne såvel som opgaverne