

## Referat af NOCAs generalforsamling afholdt d 23. april 2024

### Dagsordenen ifølge vedtægterne:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af foreningens regnskab
4. Fremlæggelse af foreningens budget til orientering
5. Indkomne forslag
6. Fastsættelse af indmeldelsesgebyr og kontingent for medlemskab
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer samt suppleanter til foreningens bestyrelse
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

### Pkt. 1

Bestyrelsen foreslog Peter Stolt som dirigent ved dette års generalforsamling. Peter Stolt blev valgt som dirigent.

Dirigenten konstaterede, med henvisning til vedtægterne, at generalforsamlingen var indkaldt rettidigt via mail d. 26. marts.

### Pkt. 2

Bestyrelsesformand, Alice Larsen, fremlagde årsberetningen:

Året 2023 var præget af fortsat konsolidering og vækst for NOCA. Foreningen byggede videre på det stærke fundament fra 2022 og fokuserede på at levere endnu mere værdi til medlemmerne gennem en række initiativer og arrangementer.

I 2023 gennemførte NOCA 51 arrangementer med gennemsnitlig 118 tilmeldinger pr. event og 6.042 tilmeldinger i alt. Disse arrangementer blev afviklet med høj kvalitet og en tilfredsheds- og ambassadørscore på 8,0 og 8,6 henholdsvis. Herudover steg medlemsantallet i 2023 med 8 nye medlemmer til 96 ultimo 2023.

NOCA fortsatte med at styrke forbindelserne til førende forskningsinstitutioner og internationale organisationer. Foreningen udbyggede samarbejdet med universiteterne og øgede også den internationale tilstedeværelse gennem medlemskabet af EAPM.

I samarbejde med CBS og CBS Executive fonden uddelte NOCA for anden gang HR-forskerpriserne, som udspringer af NOCAs ønske om at sikre formidling af relevant HR-forskning til HR-praktikere.

I 2024 er foreningens primære mål at opbygge et endnu stærkere team setup omkring de mange arrangementer. Der lægges særlig vægt på at etablere NOCA signaturkonferencer, som er specialiserede HR-konferencer, der afholdes månedligt. Dette er et markant løft til NOCAs faglige ambitioner og vil give medlemmerne mulighed for kontinuerlig faglig udvikling og netværksopbygning.

Der er budgetteret med moderat stigning i antallet af medlemmer i 2024. Strategien er at etablere en sund og balanceret vækst med fokus på at få nye medlemmer, der vil bidrage aktivt

og positivt til NOCAs udvikling. 2024 vil, i lighed med 2023, være præget af et højt aktivitetsniveau, og det skal derfor ses som en investering i NOCAs fremtid.

Generalforsamlingen godkendte bestyrelsens beretning.

### Pkt. 3

Generalforsamlingen konstaterede at årsrapporten var underskrevet af alle bestyrelsesmedlemmer. Ulrik Brix, CEO, fremlagde foreningens regnskab, der blev godkendt uden kommentarer.

### Pkt. 4

Ulrik Brix, Head of NOCA, fremlagde foreningens budget til orientering.

Der er budgetteret med 102 medlemmer i slutningen af 2024, og på nuværende tidspunkt har foreningen 100, hvorfor budgettet forventes at overholdes.

### Pkt. 5

Dirigenten konstaterede, at der ikke var nogle indkomne forslag at behandle.

### Pkt. 6

Bestyrelsen foreslog en ændring i kontingentet. Det blev understreget, at bestyrelsens forslag blev stillet på baggrund af strategien fra 2022, hvor 2025 udgør den tredje og sidste planlagte ændring i medlemskontingenterne.

År	Lille	Mellem	Stor
Ansatte i DK	< 1.000	1.000-5.000	>5.000
2022	34.500 kr.	34.500 kr.	34.500 kr.
2023	35.500 kr.	38.500 kr.	42.000 kr.
2024	36.000 kr.	42.000 kr.	49.000 kr.
2025	36.500 kr.	45.000 kr.	55.000 kr.

Differentieringen skal sikre, at medlemmerne betaler deres fair andel af ressourcetrækket. Det ønskes at fortsætte tilvæksten i medlemmer og ydelser og fortsat sikre en god medlemsydelse samt et sundt sekretariat og forening, hvorfor bestyrelsen mente, at det er nødvendigt at ændre kontingentet således:

- Indmeldelsesgebyr på 25.000 kr. fastholdes.
- Den sidste fase af den differentierede kontingentmodel indføres med følgende stigning det kommende år:

Det vil sige, at bestyrelsen foreslog følgende kontingent for 2025:

Kontingentet for medlemmer med mindre end 1.000 medarbejder vil i 2025 være 36.500 kr.

Kontingentet for medlemmer imellem 1.000-5.000 medarbejdere vil i 2025 være 45.000 kr.

Kontingentet for medlemmer med mere end 5.000 medarbejdere vil i 2025 være 55.000 kr.

Kommentarer:

Er der overensstemmelse mellem størrelsen af medlemsorganisationen og anvendelsesgraden af foreningens arrangementer? Ulrik Brix svarede at der er en stærk korrelation mellem størrelsen af organisationen og anvendelsesgraden, men der er naturligvis undtagelser.

Stigningen af medlemskontingentet blev godkendt.

**Pkt. 7**

Dirigenten konstaterede, at der ikke var opstillingsønsker fra andre end de af bestyrelsen anbefalede kandidater til bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter, og at de af bestyrelsen foreslåede kandidater derfor blev valgt ved fredsvalg.

Ulrik Brix, Head of NOCA, præsenterede følgende bestyrelsesmedlemmer på genvalg til bestyrelsen:

- Alice Larsen, Novonesis (genvalg)
- Thomas Molin, Københavns Universitet (genvalg)
- Louise Sylvest, Bestseller (genvalg)
- Jacob Rye, FLSmidth (genvalg)

Kandidaterne blev genvalgt af generalforsamlingen.

Ulrik Brix, Head of NOCA, præsenterede følgende opstillede kandidater til bestyrelsens suppleantposter:

- Dorthe Rønnau, Coloplast
- Trine Ahrenkiel, Nykredit
- Lotte Bøgh Andersen, Aarhus University
- Ask Agger, Workz

Kandidaterne blev valgt som suppleanter til bestyrelsen af generalforsamlingen.

**Pkt. 8**

Revision Consens, Statsautoriserede Revisoranpartsselskab v. Henrik Pedersen, CVR nr. 39751445 blev genvalgt af en enstemmig generalforsamling efter bestyrelsens anbefalinger.

**Pkt. 9**

Der var ingen punkter under eventuelt. Dirigenten lukkede herefter generalforsamlingen.

København d. 23. april 2024



---

Ulrik S. Brix  
Head of NOCA

26 Apr 2024



---


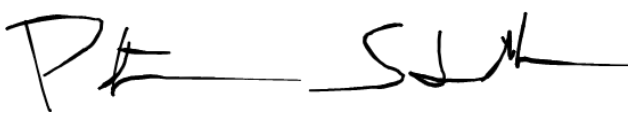
Peter Stolt  
Dirigent

26 Apr 2024

## Document Details

<b>Title</b>	Underskrivelse af referat
<b>File Name</b>	GF referat 23. april 2024.docx
<b>Document ID</b>	6e837f26a9bf4db2959c39b6428abbea
<b>Fingerprint</b>	2efa467b78d232953168a5bc3580f309
<b>Status</b>	<span style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px 5px;">Completed</span>

## Document History

<b>Document Created</b>	Document Created by Ulrik Brix (usb@noca.dk) Fingerprint: 992fadbd4f0626505c728709a2cb1d5d	26 Apr 2024 07:19AM Europe/Copenhagen
<b>Document Signed</b>	Document Signed by Ulrik Brix (usb@noca.dk) IP: 213.32.243.33 	26 Apr 2024 07:19AM Europe/Copenhagen
<b>Document Sent</b>	Document Sent to Peter Stolt (peterstolt3@gmail.com)	26 Apr 2024 07:19AM Europe/Copenhagen
<b>Document Viewed</b>	Document Viewed by Peter Stolt (peterstolt3@gmail.com) IP: 80.197.125.149	26 Apr 2024 10:15AM Europe/Copenhagen
<b>Document Signed</b>	Document Signed by Peter Stolt (peterstolt3@gmail.com) IP: 80.197.125.149 	26 Apr 2024 10:16AM Europe/Copenhagen
<b>Document Completed</b>	This document has been completed. Fingerprint: 2efa467b78d232953168a5bc3580f309	26 Apr 2024 10:16AM Europe/Copenhagen