

Starttid	Sluttid	Indlægsholder	Emne
09.00	09.10	Ulrik Brix, Head of NOCA	Velkomst og program
09.10	09.20	Anne Lee, NOCAs formand	NOCA vision og strategi
09.20	09.30	Ulrik Brix, Head of NOCA	Netværksøvelse
09.30	10.00	Camilla Kring	Øg produktiviteten ved medarbejderes døgnrytmer. I vidensamfundet er det sundt fornuft både menneskeligt og økonomisk at give mennesket arbejdstider, der matcher deres biologiske rytme. Få en indsigt i den, i Danmark, stort set ukendte videnskab 'kronobiologi', som er studiet af menneskets døgnrytmer.
10.00	11.00	Thomas Terney	Digitalisering af arbejdsstyrken og automatisering vil kræve en grundlæggende gentænkning af organisationsstrukturer, magtforhold og influenter. Thomas vil give os et indblik i, hvorledes teknologien grundlæggende ændrer måden at tænke organisation og ledelse på. Dette vil fremadrettet have en stor indvirkning på hvordan, vi opfatter og organiserer arbejdsstyrken.
11.00	11.15	Pause	

Starttid	Sluttid	Indlægsholder	Emne
11.15	11.45	Anders Raastrup Kristensen	Mange arbejder i dag i et arbejdsliv, der er grænseløst. Vi kan arbejde alle steder og på alle tider af døgnet. Arbejdet er ikke adskilt fra vores liv. Der er mange positive ting ved det grænseløse arbejdsliv, men det rummer også nogle udfordringer. Vi skal blive bevidste om, hvordan vi kan afgrænse vores arbejde. Hvad er grænserne for arbejdsopgaver og ansvarsområder. Vi skal kunne besvare spørgsmålene: Hvad er ikke din arbejdsopgave? Hvad skal du tage ansvar for?
11.45	12.10	Ulrik Brix, Head of NOCA	
12.10	12.20	Debat: Moderator Ulrik Brix, Debattører: Camilla, Anders og Thomas	
12.20	13.15	Frokost og networking	
13.15	13.45	Toke Kruse & Bo Steffan Nielsson	Præsenterer iværksætterperspektivet på ændringerne i arbejdsstyrken. Hvordan indfanger og indtænker organisationer iværksætteri og "corporate activism", så det lykkes dem i højere grad at nyttiggøre talent og potentiale i arbejdsstyrken.

Starttid	Sluttid	Indlægsholder	Emne
13.45	14.15	Laila Gyldenbjerg, Global Head of HR, SVP, Wealth Management hos Danske Bank.	<p>Talenter kommer i mange forskellige former! Udgangspunktet er at millenniums udgør I 2020 mere end 50% af den globale arbejdskraft. Generationen vil kræve, at hierarkierne bliver revet ned og erstattet af fladere organisationsstrukturer. Medarbejderne vil I fremtiden frit kunne vælge, hvem de sparer med, og bliver ledt af. Det betyder, at fremtidens HR-medarbejder både skal kunne fungere som mentor, coach, leder og "mor".</p> <p>Laila vil fortælle om hendes arbejde med Millennials gennem projektet 'Mobile First'. For at afprøve et mere agilt arbejdsmiljø var der fokus på at gentænke: ledelse, mentorordning samt bonus. I stedet blev medarbejderne f.eks. belønnet gennem sociale aktiviteter som skabte et unikt sammenhold i temaet.</p>
14.15	14.45	Vinnie Kuld Jensen	<p>Arbejdskraften ændrer karakter - hvordan kan man sætte retning & motivere og på samme tid skabe rum for egen ledelse? LEGO har gentænkt hele deres ledelsesgrundlag gennem projektet "Leadership Playground". Dette skal være med til at sikre at organisationen, lederne og medarbejderne både kan improvisere og være kreative. Herudover skal de tage ansvar for at lede hinanden og sig selv og herigennem skabe sammenhæng, compliance og formålsdrevet adfærd. Dette kan ses som et helt konkret bud på, hvad ændringerne i arbejdsstyrken betyder for fremtiden organisationer.</p>
14.45	14.50	Toke, Laila og Vinni	
14.50	15.10	LinkedIn networking + refleksion	

Starttid	Sluttid	Indlægsholder	Emne
15.10	15.30	Pause + networking	
15.30	16.00	Stina Vrang Elias	DEA-analyser viser, at robotter og ny teknologi både kan skabe muligheder og være en trussel i det danske arbejdsmarked. Hvis vi skal gribe mulighederne, så kræver det, at de seneste teknologier tages i brug, og en forandring af den måde, der arbejdes på i hele virksomheden. Stina vil zoome ind på teknologiudsatte uddannelsesgrupper indenfor administration og give sit bud på, hvad virksomhederne bør have på agendaen for at kunne håndtere ændringerne.
16.00	16.55	Arturo Bris	In the developed world today, 70% of the global workforce has an employment contract and this underpins an economic system which allows people to buy a house, get a loan for a car and marry and raise kids with security. The self-employment and part-time rate is roughly 23%, with around 7% unemployed. But in a world where technology is replacing jobs, contracts are monitored on the blockchain and lean companies are on the rise, these numbers are about to flip. Lifelong jobs are almost extinct, and individuals are faced with job insecurity. In short, the economic fundamentals are being shaken. On the one hand the solution lies into organizing work more flexibly. On the other hand, individuals need to learn how to orchestrate multiple income streams to face this societal change with resilience and confidence.
16.55	17.00	Ulrik Brix, Head of NOCA	Afslutning